

La résilience comme arme organisationnelle : l'exemple d'Al-Qaida¹

Bernard LECA

CLAREE Université de Lille 1 - ESSEC Business School
Programme doctoral de l'ESSEC – BP. 105 - 95021 Cergy-Pontoise Cedex
Phone : 33 + 01. 34.43.30.85
e-mail : bernard.leca@free.fr

Philippe NACCACHE

CEROS Université de Paris X Nanterre - ESSEC Business School
Programme doctoral de l'ESSEC – BP. 105 - 95021 Cergy-Pontoise Cedex
Phone : 33 + 01. 34.43.30.85
e-mail : naccache@essec.fr

Résumé :

La résilience est un thème émergent de la littérature de management qui concerne la capacité des organisations à se remettre à fonctionner après un choc important. Les travaux existants indiquent que la résilience de l'organisation dépend de sa structure et de sa capacité à recomposer ses routines.

Cet article se propose d'étudier les facteurs expliquant la résilience de l'organisation terroriste Al-Qaida. A travers une étude du développement de cette organisation depuis sa création en 1989, nous mettons en évidence plusieurs facteurs liés à la structure, à la gestion du savoir mais également à son idéologie qui expliquent sa résilience. Nous discutons ensuite d'une part des leçons de cette étude pour l'étude et le développement de la résilience organisationnelle, mais également des perspectives ouvertes ici pour réduire la résilience d'Al-Qaida.

¹ Les auteurs tiennent à remercier Sébastien Liarte et Matthieu Poirot pour leur aide lors de la préparation de cet article.